

O perfil profissional desejado para a área técnica do CNC

Principais responsabilidades/desafios do dia-a-dia/indicadores de performance e metas:

- Elaboração de pareceres com foco nas estratégias institucionais (especificamente no café);
- Confecção de laudos, pareceres e relatórios de audiências;
- Elaboração de documentos, ofícios, bem como, manter-se atualizado sobre as notícias pertinentes ao agronegócio, em especial ao café;
- Representar o Conselho em audiências, assembleias, seminários, congressos, e reuniões nacionais e internacionais.

Levantamento de Perfil

ATITUDES COMPORTAMENTAIS	Justificativa (aplicação do conhecimento)
A. Comunicação	Facilidade de se expressar e repassar para os associados informações sobre produtos e serviços.
B. Proatividade (iniciativa)	Disponibilidade para enfrentar desafios, iniciativa diante das situações, capacidade de identificar possibilidades e perspectivas.
C. Comprometimento	Indispensável para criar solidez na empresa.
D. Organização	Facilidade de planejamento das tarefas diárias procurando manter o local de trabalho organizado, e atentando-se às rotinas do setor. Seguir rigorosamente os procedimentos da área e, especialmente, regras pré-estabelecidas.
E. Relacionamento Interpessoal	Importante ter boas relações com pares e chefia, mantendo um ambiente tranquilo e saudável.
CONHECIMENTOS (advindos de formação)	Justificativa (aplicação do conhecimento)
A. Ensino Superior Completo em Agronomia	Formação mínima necessária para a posição, e que possua conhecimentos teóricos e práticos da área.
B. Formação em Economia	Seria um diferencial.
HABILIDADES (advindas de experiência)	Justificativa (aplicação do conhecimento)
A. Experiência com a realização de estudos e projeções técnicas e/ou econômicas, elaboração de pareceres com foco em estratégias institucionais (especificamente do café).	Experiência necessária para conhecimento da rotina de trabalho.
B. Vivência com pesquisa e conhecimento da cadeia produtiva do café.	Vivência necessária para conhecimento da rotina de trabalho e interesse pela área de atuação.
C. Experiência com acompanhamento do plano de safra, aplicação de recursos, principalmente FUNCAFÉ.	Importante para execução das atividades inerentes ao cargo.
D. Acompanhamento, atuação, expertise no desenvolvimento, implementação e orientação técnica aos legisladores na tramitação de proposições relacionadas à regulamentação do setor agronegócio nos Poderes Legislativo e Executivo; Engajamento com Entidades e Associações.	Desejável vivência com as atividades para melhor atender as demandas do cargo.

Critérios obrigatórios:

Amplo conhecimento sobre cafeicultura e cadeia produtiva do café;

Reconhecido conhecimento a respeito do agro como um todo;

Conhecimento e relações institucionais com segmentos da cadeia produtiva;

Relações governamentais;

Inglês Avançado;

Excel Intermediário;

Considerações sobre perfil da liderança imediata, pares e equipe:

- Lidará diretamente com o Presidente Executivo e sua equipe.

Jornada e Horário de Trabalho: Seg a Sex de 08h às 18h (40 horas semanais).

Remuneração a discutir.